

**Областное государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение «Алексеевский колледж»**

**Справка  
об уровне удовлетворенности работодателей качеством подготовки  
обучающихся ОГАПОУ «Алексеевский колледж»  
по программе специальности 40.02.01  
Право и организация социального обеспечения  
2022 год**

В анкетировании приняли участие 3 работодателя УСЗН администрации Алексеевского городского округа. Для анализа удовлетворенности работодателей в ОГАПОУ «Алексеевский колледж» (далее – колледж) была разработана анкета «Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся ОГАПОУ «Алексеевский колледж» (Приложение 1). Оценка удовлетворенности проводилась путем анкетирования.

На вопросы «Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки?» и «Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки?» - 100% работодателей выбрали ответ «удовлетворены полностью».

70% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников к адаптации и коммуникативными качествами, 30% - частично удовлетворены.

70% работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся и выпускников, 30% - частично удовлетворены.

В ходе анкетирования 100% работодателей отметили готовность обучающихся к самообразованию и развитию.

100% работодателей максимально удовлетворены результатами обучения по образовательной программе.

Основным желаемым показателем при трудоустройстве работодатели отметили личное взаимодействие с выпускником в процессе сотрудничества с колледжем (организации практик, стажировок, др.)

При оценке времени, необходимого молодому специалисту, чтобы овладеть основными навыками практической работы 100 % работодателей ответили – от 6 месяцев до 1 года.

Основными проблемами при адаптации работодатели называют недостаток практических умений и навыков.

В качестве предложений работодатели отметили необходимость трудоустройства по профессии в период обучения в колледже.

**Директор ОГАПОУ «Алексеевский колледж»**

**О.В. Афанасьева**

**АНКЕТА****оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся ОГАПОУ «Алексеевский колледж»**

Для оценки качества образовательного процесса ОГАПОУ «Алексеевский колледж» выберите ответ, который Вы считаете верным и отметьте его любым удобным знаком.

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки в колледже?
  - не удовлетворен
  - удовлетворен частично
  - удовлетворен полностью
  - затрудняюсь ответить
  
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся колледжа?
  - не удовлетворен
  - удовлетворен частично
  - удовлетворен полностью
  - затрудняюсь ответить
  
3. Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся/выпускников к адаптации (быстрота привыкания к рабочему месту, стрессоустойчивость, работоспособность)?
  - не удовлетворен
  - удовлетворен частично
  - удовлетворен полностью
  - затрудняюсь ответить
  
4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся/выпускников?
  - не удовлетворен
  - удовлетворен частично
  - удовлетворен полностью
  - затрудняюсь ответить
  
5. Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся/выпускников?
  - не удовлетворен
  - удовлетворен частично
  - удовлетворен полностью
  - затрудняюсь ответить
  
6. (считаете ли Вы, что студенты /выпускники готовы к самообразованию?)
  - нет

- да
- затрудняюсь ответить

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?

---

8. Знаете ли Вы о наличии в колледже системы обратной связи работодателя с выпускниками?

- да;
- нет;
- другое \_\_\_\_\_

9. Оцените по пятибалльной шкале уровень удовлетворенности Вашей организации результатами обучения по образовательной программе:

- 5
- 4
- 3
- 2
- 1

10. Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускника:

<input type="checkbox"/>	окончил колледж, имеющий хорошую репутацию
<input type="checkbox"/>	окончил колледж, с которым сотрудничает Ваша организация
<input type="checkbox"/>	лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с колледжем (организации практик, стажировок, др.)
<input type="checkbox"/>	необходимы работники по профессии/специальности, которую имеет выпускник
<input type="checkbox"/>	удовлетворен средним баллом выпускника по диплому
<input type="checkbox"/>	просьба вышестоящего начальника
<input type="checkbox"/>	просьба родственников, друзей, знакомых

11. Сколько времени, по Вашему мнению, необходимо молодому специалисту, чтобы овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?

<input type="checkbox"/>	до 3-х месяцев
<input type="checkbox"/>	от 3-х до 6-ти месяцев
<input type="checkbox"/>	от 6-ти месяцев до 1года
<input type="checkbox"/>	более 1-го года
<input type="checkbox"/>	другое

12. Молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе по причине:

- недостатка теоретической подготовки
- недостатка практических умений и навыков
- неумение находить и обрабатывать нужную информацию
- отсутствие мотивации к работе

- недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективы)
- другое \_\_\_\_\_

13.Ваши рекомендации колледжу \_\_\_\_\_

Ф.И.О.. должность респондента

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата заполнения анкеты)

*Благодарим вас за участие в опросе!*